

社会福祉法人いずみ会 キャリアパス

等級	職位	役職	職務内容	任用要件	昇格要件	研修内容	賃金体系
4～6	管理職	管理者	・施設の経営計画の立案、業務執行についてマネジメントを行う。	・社会福祉主事 ・事業所のマネジメントができる	・理事長の面接 ・外部から採用する場合もある。	マネジメント研修	4～6 等級基本給＋手当
3～4		事務長	・施設長に代わって施設の事業計画の立案業務執行についてのマネジメントを行う。	・マネジメント能力があり、施設長の補佐ができる。	・施設長の推薦及び理事長の承認 ・外部から採用する場合もある。	リーダー研修	3～4 等級基本給＋手当
3	上級支援員	サービス管理責任者	・利用者及びサービスの管理を行う。	・経験 14 年以上 ・社会福祉主事 ・高度な知識・技能・リーダーシップを持つと認められ、難易度の高い問題を解決できる。	面接・上司推薦・人事評価かつサービス管理責任者研修終了	リーダー研修 サブリーダー研修	3 等級基本給＋手当
		主任	・支援員の指導及び高度なサービスの提供を行う。				
2	中級支援員	支援員	・日常的な業務を事理的に遂行する。 ・後輩の指導を行う。	・経験 8 年以上 ・社会福祉主事 ・自立的に職務を遂行でき、後輩の指導ができる	面接・上司推薦・人事評価かつ実務者研修終了	中堅職員研修	2 等級基本給＋手当
1			初級支援員	・上司・先輩の指示のもと標準的な業務を遂行する。 ・報連相を確実に行う。	・未経験者可 ・基本的な業務ができる	面接・上司推薦・人事評価かつ初任者研修終了	初任者研修